

# Programme

## Campus

### ◆ Sécurité :

Nous lutterons contre toutes les formes de criminalité sur le campus. Chacun et chacune doit pouvoir profiter du folklore étudiant en toute sécurité et sans avoir à s'inquiéter pour son intégrité physique ou morale.

- Organiser de grandes campagnes de prévention.
- Sensibiliser et sonder la communauté étudiante par rapport à tous les types d'agressions.
- Mettre en place une plateforme relai pour rediriger les victimes vers les autorités compétentes.
- Inciter à augmenter la présence de policiers en civils lors des périodes et endroits à risques.
- Distribution de protections pour verres lors des guindailles.
- Lutter contre les agressions sexistes et sexuelles.
- Augmenter le nombre de lampadaires sur le campus, spécifiquement dans les endroits non ou mal éclairés.
- Augmenter la présence du gardiennage sur le campus.
- Travailler de concert avec toutes les organisations et associations spécialisées.

### ◆ Écologie

L'écologie est depuis toujours l'un des combats majeurs de l'AGL, et avec nous, ça compte bien le rester ! La Green team (commission de l'AGW) porte les actions concrètes en la matière.

- Soutenir les projets compostes pour les kots étudiants.
- Sensibiliser la communauté universitaire sur ces questions.
- Mettre l'accent sur les questions d'écologie et de développement durable dans les cours.
- Organiser et promouvoir des ateliers éco-féministes.
- Améliorer l'isolation thermique des logements.
- Préserver et promouvoir les espaces verts sur le campus.
- Améliorer la gestion des radiateurs dans les salles d'études.

### ◆ Salles d'étude :

De nombreux étudiant.es n'ont pas le cadre nécessaire pour étudier sereinement. L'AGW s'engage à mettre tout en œuvre pour garder, voire augmenter le nombre de places d'étude sur le campus.

- Augmenter le nombre de places d'étude.
- Retarder la fermeture.
- Mener une réflexion sur les salles ouvertes 24h/24 (cf modèle français).
- Limiter l'impact de la fermeture de la bibliothèque sur les étudiant.es.
- Porter attention aux nettoyages des sanitaires.
- Mener un projet de construction d'espaces pour étudier sur long terme.

### ◆ **Disponibilité :**

L'AGW est au service de tous les étudiant.es de l'UCL, et à cet effet, met ses services à disposition.

→ Promouvoir l'épanouissement artistique sur le campus, par des initiatives telles que le Studio 80.

→ Ouvrir une permanence fixe au local, ouvert à tous les étudiants recherchant de l'aide ou souhaitant apporter une suggestion.

→ Remettre au centre des objectifs la mission d'orientation et de relais de l'AGW.

### ◆ **Logements : de**

Un logement salubre et isolé est un droit pour tous les étudiant.es vivant sur le campus.

→ Augmenter la quantité et la disponibilité des logements étudiants.

→ Sécuriser les toits et terrasses.

→ Insister sur la rénovation de certains kots.

## **Facultés**

### ◆ **INAMI**

Nous avons déjà énormément gagné grâce à la mobilisation des étudiant.es, nous nous engageons à continuer dans cette lancée et à porter nos revendications encore plus loin. Nous n'abandonnerons pas Camille !

→ Garantir un INAMI pour tous les étudiants en cours de cursus.

→ Mener une réflexion sur le modèle de soins de santé à promouvoir.

### ◆ **Enseignement**

Repenser activement les méthodes d'enseignement est dans l'ADN de la représentation étudiante. Nous nous inscrivons dans cette continuité et nous engageons à travailler activement avec la faculté pour mettre l'étudiant au centre de l'apprentissage.

→ Suivre les travaux pour la réforme des masters en médecine, garantir les intérêts des étudiants dans ses débouchées.

→ Revendiquer des supports de cours complets et de qualité.

→ Porter une réflexion sur la pertinence des prérequis.

→ Continuer les enregistrements de cours.

→ Mener une réflexion active sur les différentes méthodes pédagogiques.

## ◆ Examens

Les étudiant.es ont droit à des conditions d'examens justes, claires, et respectueuses de leur droit.

- Veiller à l'application du droit de l'étudiant.e à consulter sa copie d'examen.
- Délivrer les résultats dans un délai raisonnable.
- Avoir une matière claire et délimitée à étudier.
- Lutter contre les modalités d'examen injustes ou illégales, sensibiliser le corps académique.

## ◆ Stages

Les stagiaires sont des étudiant.es en formations, et à ce titre, ne doivent pas devenir un instrument de rentabilité, ni servir à combler les lacunes d'un système de santé défaillant.

- Revendiquer l'application des règles en stages ainsi que des conditions de travail respectueuses de notre qualité d'étudiant.es en formation.
- Prioriser la formation et le suivi des stagiaires.
- Remettre en avant la formation pratique en intégrant d'avantage de stages dans le cursus
- Promouvoir les échanges internationaux, tels que le programme Erasmus.

## Inclusivité

L'AGL a à cœur l'inclusion et le respect de tous.les étudiant.es sur le campus. La xénophobie, l'islamophobie, le racisme, le sexisme, l'homophobie, le validisme et toutes les autres formes de discriminations n'ont pas leur place parmi nous.

- Garantir aux étudiant.es le droit de couvrir leurs cheveux en stage.
- Informer et défendre les droits des étudiants PEPS.
- Sensibiliser et défendre les droits des personnes LGBTQIA+, dans la continuité de ce qui a déjà été fait avec l'AlmaPride.
- Mener une réflexion sur les représentations ethniques et sexuelles diverses dans les cours.
- Mener une campagne contre le harcèlement et la discrimination en stage.

## Santé

La santé des étudiant.es est trop souvent négligée, surtout en secteur des sciences de la santé. Le bien-être physique et mentale est notre priorité.

- Dans la continuité de l'accès à l'aide psychologique gratuite, continuer à la démocratiser.
- Alléger le stress des études, entre autres à l'aide de supports de cours de qualité et de balises claires.
- Réformer les programmes et les modes d'évaluation en tenant compte de la charge de travail des étudiants.
- Démocratiser l'accès au sport, en augmentant le nombre de places et le nombre de plages horaires disponibles au service des sports.
- Installer des distributeurs de préservatifs et de protections hygiéniques accessibles 24h/24 sur le campus.

## **Intégration**

Il peut être difficile de s'intégrer dans un nouvel environnement. A cet effet, l'AGL, en collaboration avec d'autres organisations étudiantes, promeut une intégration bienveillante et spécifique pour chaque étudiant.e.

- Organiser un parrainage pour les étudiant.es arrivant sur le campus au début du Q1.
- Organiser une journée d'intégration, finissant sur un drink de rentrée.
- Promouvoir des activités extra-académiques, organisées ou pas par l'AGL.

## **Précarités**

Le COVID a exacerbé des problèmes structurels qui étaient déjà présent depuis des années. Les précarités étudiantes, qu'elles soient financières, sociales, hygiéniques, ou autres, ne sont pas acceptables. Nous nous engageons à nous mobiliser pour lutter contre toutes les formes d'inégalités face à l'enseignement.

- Démocratiser l'aide à la réussite, donner un support administratif à tous les étudiant.es afin d'effectuer les démarches nécessaires à l'obtention d'une bourse, et réclamer plus de moyens.
- Garantir l'accès gratuit aux outils nécessaires à l'apprentissage, que ce soient les ressources intellectuelles ou le matériel.
- Mettre à disposition, de manière systématique et gratuite, tout le nécessaire hygiénique.
- Lutter activement contre la hausse du minerval des étudiant.es étranger.es.